

CIRCOLARE n. 1/2017

"PRESTO" - IL NUOVO CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE

Operativo da oggi il nuovo contratto di prestazione occasionale denominato "PRESTO", introdotto dalla Legge 96/2017 per colmare il vuoto normativo lasciato dall'abrogazione del lavoro accessorio (c.d. voucher) avvenuta il 17 marzo 2017.

Di seguito le caratteristiche:

UTILIZZATORI

- persone fisiche, mediante il Libretto Famiglia
- **altri utilizzatori** e P.A., mediante il contratto di prestazione occasionale

L'Utilizzatore non potrà usufruire di prestazioni occasionali da parte di soggetti con i quali ha in corso o ha cessato negli ultimi 6 mesi un rapporto di lavoro dipendente o di co.co.co.-

LIMITI ECONOMICI E LIMITE DI DURATA

Le Prestazioni occasionali possono avvenire entro i seguenti limiti economici annui:

- per ciascun Prestatore: massimo 5.000 € NETTI, indipendentemente dal numero di Utilizzatori;
- per ciascun Utilizzatore: massimo 5.000 € netti tra tutti i lavoratori;
Sono computati al 75% del loro importo, i compensi a:
 - pensionati di vecchiaia o di invalidità;
 - giovani con meno di 25 anni regolarmente iscritti a un ciclo di studi;
 - disoccupati: soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria disponibilità al lavoro e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego.
 - percettori di prestazioni di sostegno del reddito.
- **il lavoratore con lo stesso Utilizzatore: massimo 2.500 € netti.**

I compensi sono:

- esenti da imposizione fiscale
- non incidenti sullo stato di disoccupato del Prestatore
- computabili nel reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno.

TETTO DI 280 ORE ANNUE

Per ogni lavoratore non si potranno superare le 280 ore nell'anno civile, pena la trasformazione in contratto a tempo indeterminato.

COPERTURE PER IL PRESTATORE

Il Prestatore ha diritto:

- all'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, con iscrizione alla Gestione separata
- all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- al riposo giornaliero, alle pause e ai riposi settimanali.

MODALITÀ DI UTILIZZO

Tutti **gli Utilizzatori e i lavoratori devono previamente registrarsi alla «piattaforma informatica INPS»**, anche tramite un intermediario abilitato.

Esclusivamente le famiglie potranno rivolgersi anche a un patronato.

Le regole sono differenti a seconda che l'utilizzatore sia la famiglia o sia un altro utilizzatore.

LIBRETTO DI FAMIGLIA

Per le persone fisiche non esercenti attività d'impresa o professionale, le prestazioni occasionali possono avvenire esclusivamente per:

- piccoli lavori domestici
- lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione
- assistenza domiciliare a bambini, persone anziane, ammalate o con disabilità
- insegnamento privato supplementare.

Il Libretto famiglia è composto da titoli di pagamento il cui valore nominale è di 10 euro (minimo per ogni ora di lavoro), di cui 8 € quale compenso netto al lavoratore.

Entro il 3 del mese successivo alle prestazioni, l'utilizzatore comunica tramite la «piattaforma informatica INPS» o il contact center dell'Inps, i seguenti dati:

- dati identificativi del prestatore, compenso pattuito, luogo di svolgimento della prestazione, durata della prestazione, ogni altra informazione utile per la gestione del rapporto.

ALTRI UTILIZZATORI (AZIENDE)

Si parla in questo caso di CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE.

Non possono utilizzare il «contratto di prestazione occasionale» le seguenti imprese:

- imprese agricole, salvo in casi particolari
- **utilizzatori con più di 5 lavoratori a tempo indeterminato, esclusi apprendisti (p/t in proporzione)**
- **imprese edili e settori affini**
- imprese esercenti l'attività di escavazione o lavorazione materiale lapideo, miniere, cave e torbiere
- **imprese nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi.**

ACQUISTO

Per attivare un contratto di prestazione occasionale, l'utilizzatore versa attraverso la piattaforma informatica INPS le seguenti **somme minime per ogni ora di lavoro:**

- 9,00 € compenso minimo orario per il lavoratore
- 2,97 € per la contribuzione alla Gestione separata
- 0,32 € per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- 0,12 € per oneri gestionali.

Costo minimo complessivo orario 12,41 euro.

COMUNICAZIONE

L'Utilizzatore deve comunicare, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, tramite «piattaforma informatica INPS» o contact center INPS, una dichiarazione contenente:

- a) dati anagrafici e identificativi del prestatore;
- b) luogo di svolgimento della prestazione;
- c) oggetto della prestazione;
- d) data e ora di inizio e di termine della prestazione;
- e) **il compenso, che non potrà essere meno di 36 euro**, anche se le prestazioni saranno inferiori a 4 ore.

Una volta avvenuta la comunicazione, il prestatore riceve una notifica automatica tramite SMS o e-mail.

Revoca della Comunicazione

Nel caso in cui la prestazione non si realizzi, l'Utilizzatore è tenuto a comunicare la revoca entro i 3 giorni successivi al giorno programmato di svolgimento della prestazione. Il lavoratore sarà automaticamente informato tramite sms.

In mancanza della revoca, l'INPS provvede al pagamento delle prestazioni e all'accredito dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi.

Conferma anti abusi

Nell'ottica di evitare un abuso del nuovo voucher, il lavoratore potrà entrare nella piattaforma telematica Inps e confermare di aver veramente eseguito la prestazione, inibendo l'eventuale revoca da parte dell'utilizzatore.

PAGAMENTO

L'utilizzatore dovrà preventivamente provvedere al pagamento minimo di 36 € su un proprio portafoglio telematico Inps con il modello F24, con esclusione della facoltà di compensazione dei crediti.

Le prestazioni occasionali rese nel mese, verranno pagate dall'INPS al Prestatore entro il giorno 15 del mese successivo attraverso:

- accreditato su conto corrente bancario/postale o carta di credito;
- mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici delle Poste (gli oneri di pagamento del bonifico a carico del prestatore) qualora il lavoratore non abbia registrato sul proprio profilo il c/c bancario.

Contributi

L'INPS provvede all'accREDITAMENTO dei contributi previdenziali sulla posizione contributiva del Prestatore ed al trasferimento all'INAIL, il 30 giugno e il 31 dicembre di ciascun anno, dei premi Assicurativi.

SANZIONI

- Superamento limite economico o di durata: trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
- Mancata comunicazione anticipata (almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione): sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 2.500 € per ogni prestazione lavorativa giornaliera accertata.
- Prestazione occasionale in imprese con più di 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato o nei casi esclusi: sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 2.500 € per ogni prestazione lavorativa giornaliera accertata.

Non si applica la procedura di diffida obbligatoria prevista dall'articolo 13 del decreto legislativo n. 124/2004.

Lo Studio resta a disposizione per fornire qualsiasi chiarimento.

Nembro, 10 Luglio 2017

Marina Carrara
Consulente del Lavoro

